Доклад

председателя профсоюзной организации МБОУ Тевзанинская СОШ на отчетно выборном собрании 18 марта 2017 г

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Основной целью первичной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы.

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

 Устав Профсоюза

 Положение о первичной профсоюзной организации

В коллективе проводится целенаправленная работа по укреплению и сплочению первичной профсоюзной организации: 52 членов коллектива - состоят в профсоюзной организации,что составляет 100 %. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом. В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 7 человек, который осуществлял руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

В течение года согласовано Соглашение по охране труда, Правила внутреннего распорядка. Осуществлялся контроль над исполнением Коллективного договора, над соблюдением правил охраны труда и здоровья работников школы. Профком информировал членов Профсоюза о своей работе, деятельности районной профсоюзной организации, Профсоюза Российской Федерации. Председатель Профкома входит в состав комиссии по охране труда и техники безопасности, комиссию аттестации рабочих мест по условиям труда.

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

 «Об организации работы по охране труда»

 «О правилах внутреннего трудового распорядка»

 «О формировании фонда оплаты труда»

Профсоюзный комитет организовывал культурный досуг членов Профсоюза. Проводились праздники:

 «С любовью к женщине»

 «День Защитника Отечества»

 «День знаний»

 «День учителя»

Планирование работы профорганизации и профкома на весь учебный год. Состоялось два профсоюзных собрания, которое проводилось соответственно плану

Были проведены двенадцать заседаний профкома для решения текущих вопросов. Из профсоюзной организации за отчетный период выбыло 3 членов и принято 4.

Рассмотрены заявления по различным социальным вопросам и материальной помощи сотрудникам.

Между администрацией школы, трудовым коллективом, профсоюзной организацией заключен коллективный договор для защиты прав работников который принят 15 мая 2017г. Основное внимание уделяется заключению трудовых договоров с работниками. Профком утверждает структуру профсоюзной организации, анализирует состояние дел в организации. Профком строит свою работу на основе плана работы, который утверждается на общем собрании.

Профком совместно с администрацией рассматривает вопросы премирования работников. Ежемесячное материальное поощрение к заработной плате проводится согласно положению о доплатах и надбавках

Между администрацией школы и профкомом заключены соглашение и коллективный договор, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников:

• право на льготы при проведении аттестации,

• повышение квалификации

• дополнительный отпуск сроком до одного года

Не оставлены без внимания неработающие пенсионеры. Профком поздравляет их с праздниками, приглашает на проводимые мероприятия.

Работа с членами профсоюза направлена на развитие духовных интересов и пропаганду здорового образа жизни . Это и проведение коллективных праздников (День Учителя, Новогодний огонек), и поздравления с днем рождения, проведение юбилейных торжеств ( чествование юбиляра –Дутаев Ш.Н. – учитель родного языка и литературы -50 летие работы), поздравление детей членов профсоюзной организации с Новым годом.

За отчетный период нам удалось вовлечь в ФСПУ еще 9 членов профкома и цифра достигает 33 членов ФСПУ.

Выделены кредиты на сумму в размере 50 тыс рублей для членов ФСПУ и погашены кредиты 3 членам ФСПУ. Ежемесячно вывешивается табель о состоянии счета каждого члена ФСПУ

Ежемесячно ) проводились профсоюзные кружки в соответствии с планом работы кружка.

В течение отчетного периода проверялось выполнение правил внутреннего трудового распорядка.

Совместно с заместителями директора проводилось утверждение расписания работы школы на текущий учебный год с учетом пожеланий учительского состава и интересов учащихся.

Профсоюзный комитет в течение учебного года участвовал в работе аттестационной комиссии по переподготовке и повышению квалификации учителей в соответствии с единым перспективным планом. Курсы повышения квалификации прошли в текущем учебном году 12 сотрудников.

Профсоюзный комитет принимал участие в тарификации учителей на следующий учебный год.

В рамках приемки школы к новому учебному году была сформирована комиссия из членов профкома и администрации, которая проверила учебные кабинеты школы к новому учебному году, а так же правильность оформления паспортов кабинетов и

выполнение перспективного плана их развития.

**Социальные вопросы.**

В течение учебного года осуществлялся контроль за оформлением больничных листов и выплатой пособий.

Была оформлена материальная помощь из средств профсоюзной организации школы для сотрудников, произведена материальная помощь в связи с юбилеем -1, длительными заболеваниями -1, на лечение 2 членам профсоюза.

**Охрана труда и обеспечение жизнедеятельности.**

В начале учебного года профсоюзный комитет совместно с инженером по охране труда участвовал в разработке и утверждении типовых Инструкций по охране труда и технике безопасности в МБОУ Тевзанинская СОШ. Уполномоченным по охране труда собранием трудового коллектива была избрана Успанова А. В составе комиссии по охране труда члены профкома составили «Соглашение по охране труда» на календарный год. Контроль по выполнению «Соглашения по охране труда» был осуществлен два раза в год в декабре и мае.

Был осуществлен контроль организации и качества проведения инструктажей по технике безопасности. Сотрудники школы: воспитатели,

учителя начальной школы, физической культуры, гуманитарного и естественнонаучного цикла, технический и обслуживающий персонал прошли инструктажи по охране труда на рабочем месте по пожарной безопасности, по электробезопасности, которые провели инженер по охране труда

Профком контролировал прохождение медицинского осмотра работников и соответствующих записей в медицинской книжке.

Я, как председатель профкома, посещал семинары, участвовал в конкурсе «лучший профсоюзный коллектив и лучший профсоюзный лидер» организованный Рессоветом профсоюза работников образования ЧР ,еженедельно посещаю сайт РПО, знакомлю членов профсоюза с полученной информацией. СайтПО успешно освоил и применяю информационные технологии. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с Рессоветом профсоюза, районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В школе организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на школьном сайте. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы.

Член профкома Хабибулаев Т был награжден дипломом Рессовета профсоюза за активное участие в конкурсе лучший уполномоченный по правозащитной работе .

Ведется подписка на газету « Мой профсоюз».

ВЫВОДЫ

Исходя из анализа, в следующем году необходимо выполнить следующие задачи по направлениям:

1. Более широко привлекать членов профкома для организации работы профсоюзной организации. Доводить необходимую информацию до всех работников коллектива.Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось:

- большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями, знаниями Устава профсоюза, в связи с чем возникают конфликтные ситуации (но мы выходим из них грамотно)

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше - вот, что волнует меня .

Председатель профсоюзного комитета Магомедхажиев Р.А.